

## 系學會與系所友活動



迎新宿營



五十週年慶祝晚會

## 學習活動



校外參觀教學-勞動及職業安全衛生研究所



勞工安全衛生  
行動博物館

專業證照課程-甲種  
職業安全衛生業務主管

## 移地學習



北京  
中國人民大學

北京  
中國勞動關係學院

## 畢業出路

### (一) 升學：

本系畢業生得報考國內外研究所：勞工研究所、人力資源管理研究所、工業關係研究所、企業管理研究所、社會福利研究所、公共行政研究所、職業安全衛生研究所、科技法律研究所、技職教育研究所。

### (二) 就業：

依據職業分類標準，本系畢業生的就業出路有：勞工行政人員、人力資源管理人員、職涯發展諮商師、訓練發展管理師、職業安全衛生管理人員、勞動檢查人員、就業服務人員、勞資爭議協調員、人力仲介師、產業關係經理人員。



中國文化大學學系簡介  
INTRODUCTION

THE BEST

## 勞工關係學系

Department of Labor Relations

系所沿革

INTRODUCTION

1965年，中國文化學院在台灣開風氣之先，創設勞工研究所，這是國內勞工關係領域首創之學府。1966年，本校再設立勞工關係學系。五十年來，本系所一貫的教育理念旨在：對勞工的人文關懷與平衡企業的經營。如今，本系所已成為國內培育兼具勞資關係及人力資源專業人才之最重要搖籃。

大學部(勞資關係組、人力資源組) 碩士班

電話：+886-2-28610511 分機 29505、29506

傳真：+886-2-28616547

網址：<http://www2.pccu.edu.tw/CRYLBR>

E-mail：[crylbr@dep.pccu.edu.tw](mailto:crylbr@dep.pccu.edu.tw)





# 辦學特色

## 與國際學術潮流接軌 趨向就業關係的整合

### 產學合作專業課程

- 全方位基礎人力資源管理師認證班
- 基礎訓練發展管理師認證班
- 基礎人力資源任用管理師認證班
- 就業關係管理師認證班
- 職涯發展諮詢師認證班
- 甲種職業安全衛生業務主管訓練班
- 人力資源業界教師實務指導計畫

本系應用「美國人力資源認證學會」設定人力資源專業人員 (PHR)之專業職能標準,以就業導向建構專業職能化課程系統:

- 社會保障專業職能 (兩組共同課程)
- 就業促進專業職能 (兩組共同課程)
- 勞動法令與政策專業職能 (兩組共同課程)
- 人力資源發展專業職能 (兩組共同課程)
- 職場安全與健康專業職能 (兩組共同課程)
- 勞工組織與國際勞動事務專業職能 (勞資組課程)
- 薪酬福利與人力績效專業職能 (人資組課程)

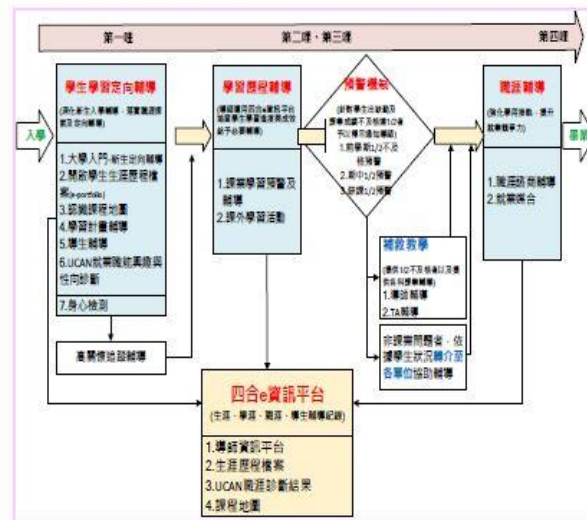
# 教學資源

- (一) 空間使用：研究生研討室 1 間、大學部研討室 1 間、綜合研討室 1 間。
- (二) 圖書資源：本系購置有 47 種英文期刊及 28 種中文期刊，做為勞工關係領域之核心期刊，本校圖書館亦建置有勞工系國際勞工組織(ILO)圖書專區。
- (三) 本系專用資訊設備：
- HP Server-學生從事網站論壇(知識分享)架設練習。
  - PC-學生查詢資料及運用處理相關研究或學習內容。
  - Amos 軟體(圖像化統計軟體)-研究方法課程使用。
  - Expert Choice 軟體-研究方法課程使用。
  - 英特內 S-HR 人力資源管理及訓練模組-人力資源管理資訊系統課程使用。

# 獎助學金

- (一) 學業成績優良獎學金。
- (二) 路國華紀念獎學金(限本系學生)。
- (三) 證照獎勵金。

# 學習輔導機制



# 本系學習地圖

## 勞資關係組學習地圖

教育宗旨：培育勞資關係及人力資源之專業人才

### 社會科學基礎課程

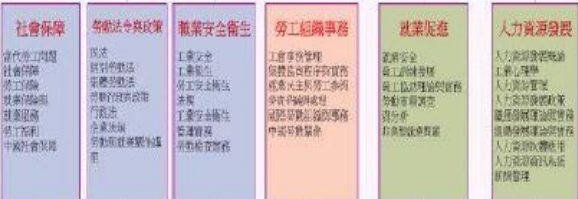
勞工關係概論、經濟學、社會學、管理學、心理學

### 核心專業課程

勞動經濟學、統計學  
勞資關係理論與實務、研究方法

### 主修專業課程

### 副修專業課程



1. 實務實習課程
2. 200小時實務實習

## 人力資源組學習地圖

教育宗旨：培育勞資關係及人力資源之專業人才

### 社會科學基礎課程

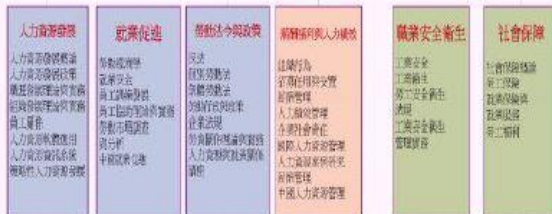
勞工關係概論、經濟學、社會學、管理學、心理學

### 核心專業課程

薪資社會學、統計學  
人力資源管理、研究方法

### 主修專業課程

### 副修專業課程



1. 實務實習課程
2. 200小時實務實習